

4月1日より 市営バスの運行が変わります

【関】生活環境課 【本】2階 TEL(23)8832

●時刻改正

大田原市内循環線が「西那須野駅東口」と「大田原市役所」の出発時刻をパターン化し、分かりやすいダイヤに変わります。

そのほか野崎方面循環線、那須塩原駅線および蛭田・湯津上線の時刻改正を行います。



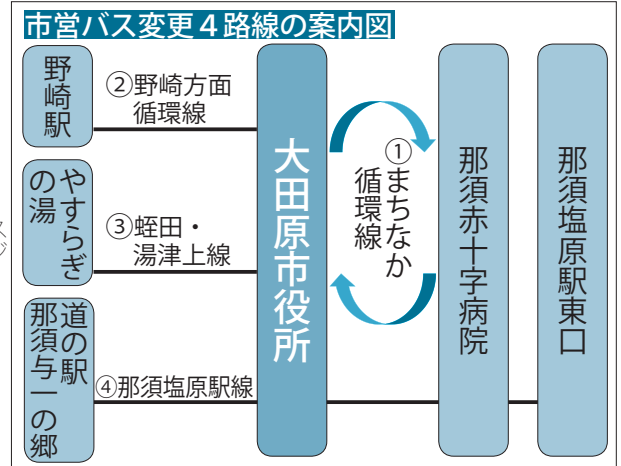
市内路線バス
ホームページ

●車両の変更

佐久山・親園線をバス車両からデマンド交通のワゴン車両に替えて、朝と夕の計2便を運行します。

●運行経路の変更

次の4路線の運行経路が変わります。



路線名	4月1日以降	変更点
①まちなか循環線	市役所→トコトコ大田原→那須赤十字病院→市役所	「那須赤十字病院」へ延伸
②野崎方面循環線	市役所→野崎方面→市役所	「市役所」止まり
③蛭田・湯津上線	やすらぎの湯→市役所	「市役所」止まり
④那須塩原駅線	那須塩原駅→道の駅那須与一の郷	「道の駅」止まり

●停留所の共有化

同じ場所にある市営バス、関東バスおよび那須塩原市ゆーバスの停留所を共有します。

市営バス 関東バス	大女高前、上奥沢、公園前、裁判所前、 金丸小学校前、黒羽、那須庁舎前、 新富3丁目、金丸入口、向町、下町
市営バス ゆーバス	一区十文字

●停留所の名称の変更

次の停留所の名称が変わります。

現在	→	4月1日以降
「大女高前」	→	「大田原女子高校前」
「公園前」	→	「龍城公園前」
「一区十文字」	→	「一区町十文字」
「JA金田支所前」	→	「JA大田原北支店前」
「黒羽」	→	「黒羽郵便局前」

4月1日より 野崎・佐久山地区デマンド交通が親園地区まで拡大します

4月1日より、野崎・佐久山地区デマンド交通が、親園地区へ運行を拡大します。運行する地区にお住まいの方は、自宅近くの乗降所へお迎えに向かいますので、くらしの足・おでかけの足としてご利用ください。

●自由経路運行 — 電話予約して、1日10便、ご自宅近くの乗降所から利用できます。 —

親園・野崎・佐久山地区の4月1日以降の運行	
運行地区	親園(追加)・野崎・佐久山
行き先	親園・野崎・佐久山地区の病院、店舗、飲食店、銀行、公共施設、野崎駅など 市役所(追加)、トコトコ大田原(追加)、みどりクリニック
運行時間	①7時30分、②8時30分、③9時30分、④10時30分、⑤11時30分、 ⑥12時30分、⑦14時30分、⑧15時30分、⑨16時30分、⑩17時30分 (②③⑤⑧便は市役所・トコトコ大田原へ乗り入れます)



デマンド交通
ホームページ

●定路線運行 — デマンド交通のワゴン車で運行する路線バスです。 —

○親園・佐久山線(ふれあいの丘～市役所)
定員10名のワゴン車で、ふれあいの丘から市役所まで、朝と夕の計2便を運行します。

運行経路	ふれあいの丘～福原南部～福原～ 大神～佐久山～親園～富士見～市役所
運行時間	①ふれあいの丘 7時00分発 市役所 7時41分着 ②市役所 18時20分発 ふれあいの丘 19時00分着

○野崎・佐久山線(ふれあいの丘～野崎駅)
朝のふれあいの丘発、野崎駅行の運行のみとなります。

運行時間	①ふれあいの丘 5時50分発 野崎駅 6時20分着 ②ふれあいの丘 6時50分発 野崎駅 7時20分着
------	--

4月からの時刻改正などの詳細は、市ホームページまたは下記窓口でお知らせします。

【関】生活環境課 【本】2階 TEL(23)8832

本 本庁舎（新庁舎）

湯 湯津上庁舎

黒 黒羽庁舎

生 生涯学習センター

体 県立県北体育館

令和2年度 大田原市男女共同参画推進事業者表彰

問 政策推進課 本 6階 TEL (23) 8715

本市では、男女が互いを尊重し、責任を分かち合い、その個性と能力を発揮できる働きやすい職場づくりに取り組んでいる市内事業者を称えるための表彰制度を設けており、本年度は次の5事業所を表彰します。

【表彰基準】

①性別にとらわれない能力活用や女性の職域拡大②仕事と家庭、その他の活動との両立支援③男女の人権に配慮し、ともに働きやすい職場環境づくり④その他、男女がともに参画できる社会づくりに向けての積極的な取組

■大橋総設工業株式会社

- ◆所在地 住吉町2丁目
- ◆業種 建設業
- ◆取組内容

●育児と仕事の両立

全社講習会を実施し、介護制度について情報提供などを行うとともに育児介護休業やボランティア活動などの社会貢献活動と仕事の両立支援についての社内制度の周知を図っています。時間単位での有給休暇の取得を含め休暇の取得しやすい環境を整備しています。

●ハラスメント防止のための啓発活動と相談体制

各種ハラスメント防止に向けて、社内全体講習会にて啓発活動を実施しています。女性の活躍や働き方の見直し、男女が共に働きやすい環境を維持できるようにハラスメントなどを含めた相談の担当者を選任しています。

■七浦建設株式会社

- ◆所在地 若草2丁目
- ◆業種 総合建設業、不動産業
- ◆取組内容

●さまざまな分野での女性の活躍

全社をあげて女性の働きやすい環境づくりに努め、女性を積極的に登用したことで、これまで少ないとされてきた管理職や現場で女性が活躍しています。また、女性社員職場環境改善会議の設置や工事現場の安全パトロールなど、活躍の分野が広がっています。

●仕事と家庭生活の両立支援制度の充実

社員研修で妊娠・出産・育児・介護の制度を周知し、利用できる雰囲気づくりに努めています。育児休業、介護休業の取得と職場復帰をサポートするため、当該従業員ごとに支援プランを作成しています。また、女性だけでなく男性も育児休業の実績があります。

■学校法人仁平学園

- ◆所在地 蜂巢
- ◆業種 幼児教育・保育
- ◆取組内容

●育児と仕事の両立

継続勤務ができるよう、産前・産後・育休の制度があるだけでなく、育児休業後の復職についての相談体制があります。復職後も、子どもの学校行事などで休暇を取りやすく、また、リフレッシュ休暇取得制度も導入していますが、カバーしやすい人員配置を行っています。勤務体制は正職員と短時間正職員の選択肢があります。

●キャリアアップに繋がる研修への参加

研修で学び先生が成長する、それが子どもたちの成長につながると考え、自己選択での園外研修参加が可能です。男女共に成長・活躍できる職場です。

■富士電機機器制御株式会社大田原事業所

- ◆所在地 中田原
- ◆業種 電気機械器具製造業
- ◆取組内容

●女性の活躍支援

理工系女子採用プロジェクトとして、現場で活躍する女性社員の生の声を伝えるセミナーや、女子キャリアデザインフォーラムなど、キャリア形成の具体的なイメージを持てる活動を実施しています。

●ハラスメント防止のための啓発活動と相談体制

主要事業所に人権全般に関する「相談窓口」を設置するとともに、通常の業務ラインとは独立した電話やメールによる「企業倫理ヘルプライン制度」を導入しています。さらに就業規則への懲戒条項の記載などの対応を行うとともに、e-ラーニング研修を定期的に行っています。

■山一化学工業株式会社

- ◆所在地 蛭田
- ◆業種 製造業
- ◆取組内容

●働きやすい職場環境づくり

2018年4月に「女性活躍推進チーム」を発足したときには、所管部署以外は女性従業員のみでの構成でしたが、女性が活躍できる職場は、同時に男女共に働きやすい職場環境づくりを目指すことであると、2020年11月より男性従業員を加え、構成員の編成を行いました。

女性を配属するにあたり、製造現場での重量物の取り扱いが体力的に困難であるとの問題を抱えていましたが、2019年5月、第3製造現場に重い製品の移動作業を改善させるため『ラクラクハンド』ドラム缶用と一斗缶用を導入しました。このことにより、女性だけでなく男性も重量物扱いの軽減を図れました。

